



ISO 55001 - ISO 26000

(Beneficios del Desarrollo Sostenible en la Gestión de Activos)

Dr. Luis (Luigi) Amendola, Ph.D (1) (2)

PMM Innovation Group, Europa (1), PMM ClEx Innovation University, USA (2)

El desarrollo sostenible es la idea de que las sociedades humanas deben vivir y satisfacer sus necesidades sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades. La definición "oficial" de desarrollo sostenible se desarrolló por primera vez en el Informe Brundtland de 1987.

En concreto, el desarrollo sostenible es una forma de organizar la sociedad para que pueda existir a largo plazo. Esto significa tener en cuenta tanto los imperativos presentes como los del futuro, como la preservación del medio ambiente y los recursos naturales o la equidad social y económica.

Normas ISO 26000 y desarrollo sostenible

El concepto de desarrollo sostenible se basa en tres pilares: **económico, social y medioambiental**. Las normas recomendadas por ISO 26000 pueden, por tanto, considerarse como una contribución al desarrollo sostenible, ya que se centran en la creación de bienestar social, que es uno de los pilares del desarrollo

sostenible. A largo plazo, todas las actividades de la organización dependen de la salud de los ecosistemas del mundo para prosperar y, de esta manera, las empresas sostenibles no solo brindan productos y servicios que son lo más ecológicos posible, sino que también operan de manera socialmente responsable.

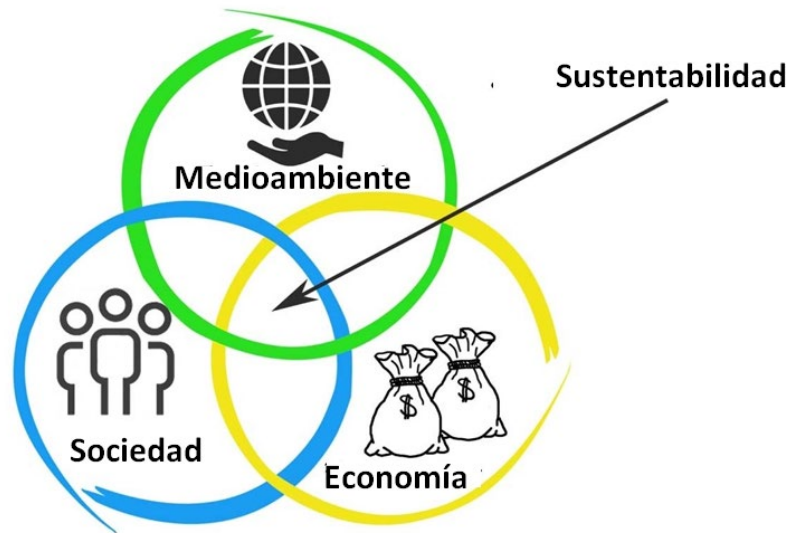


Figura 1. Pilares de la sustentabilidad

Como respuesta a la presión pública sobre las empresas para que adopten prácticas comerciales razonables tales como buenas condiciones laborales, salarios justos y prevención de la contabilidad fraudulenta, hoy en día es muy importante desarrollar estrategias integradas de responsabilidad social.

Normas ISO 26000: definición, principios y alcance

Cualquier organización privada o pública que desee establecer el alcance de su responsabilidad social de acuerdo con los criterios de la norma ISO 26000 debe comenzar por reflexionar sobre 7 temas centrales:

- Gobernanza organizacional
- Derechos humanos
- Prácticas laborales
- Responsabilidad ambiental
- La equidad de las prácticas organizacionales
- Problemas de protección al consumidor y al consumidor
- Envolviendo y desarrollando comunidades

Cada tema se subdivide en varias áreas de acción que pueden diferir o superponerse de un tema central a otro. En cada uno de estos temas, ISO 26000 proporciona pautas, directrices y una guía para que las organizaciones se evalúen a sí mismas, establezcan metas de mejora y las alcancen.

Las directrices para la implementación de la norma internacional ISO 26000 se aplican a los siguientes campos:

- Conceptos, definiciones y terminología de responsabilidad social.
- Orígenes, orientaciones y características de la responsabilidad social.
- Principios y prácticas relacionados con la responsabilidad social.
- Temas centrales y áreas de acción de la responsabilidad social.
- Integración, implementación y promoción del comportamiento responsable en toda la estructura y a través de redes de influencia.
- Inventario de diferentes actores y establecimiento de un diálogo.
- Comunicación activa sobre compromisos y desempeño SAR.

Normas ISO 26000 - Beneficios

Según la '**organización internacional para la estandarización**', un buen desempeño organizacional en responsabilidad social puede tener un impacto positivo en:

- RRHH, ya que atrae y retiene a trabajadores, miembros, clientes y usuarios.
- Marketing y compromiso con el cliente, ya que mejora la reputación de la marca.
- Incrementar el compromiso y la productividad de los empleados.
- Las relaciones con grupos de interés como gobiernos, medios de comunicación, otras empresas y comunidades y sus percepciones sobre el desempeño y los compromisos de la organización.

Normas y certificación ISO 26000

Como hemos visto, ISO 26000 es un conjunto de recomendaciones que tienen como objetivo ayudar a las organizaciones a revisar y planificar críticamente sus estrategias de responsabilidad social y traducir sus principios y objetivos en acciones efectivas. A diferencia de otras normas ISO conocidas, la ISO 26000 no ofrece ninguna certificación y, en cambio, funciona como un marco para la reflexión y la acción. Esto significa que ISO 26000 proporciona orientación a las organizaciones, mostrándoles los métodos para definir y actuar de manera socialmente responsable, pero no establece metas específicas que deben alcanzarse.

A pesar de que ISO 26000 no implica un proceso de certificación, seguirlo puede llevar a menudo a la necesidad de obtener otras normas complementarias (y certificables) como ISO 55001 de Gestión de Activos

Gestiones sostenibles de los activos

El objetivo de la gestión sostenible de los activos es obtener valor de los activos. Se enfoca en establecer un sistema de gestión de activos, política, planes estratégicos, planes de gestión de activos e implementación que guíen las decisiones sobre inversiones en CAPEX & OPEX para tener una buena gestión del ciclo de vida del negocio y los activos. Desde el punto de la gestión sostenible de los activos, la disrupción provoca irregularidades en el uso de activos, cambian el volumen de inversión en la base de activos, retrasan y cambian la naturaleza de las paradas de producción e incluso provocan paradas de unidades de producción.

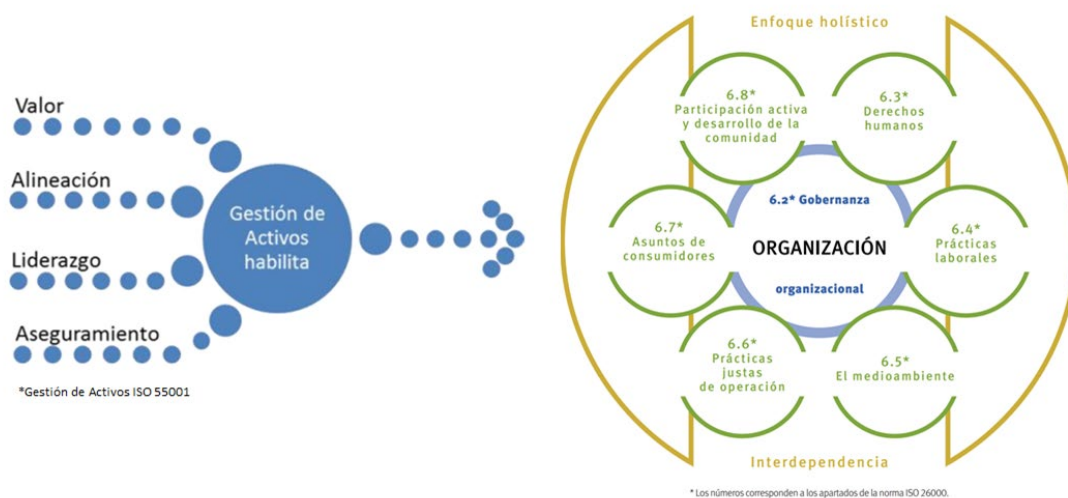


Figure 2: Ejemplo de alineamiento ISO 55001 (Gestión de Activos) – ISO 26000 (Responsabilidad Social Corporativa)

Un Sistema de Gestión de Activos (SGA) eficaz y eficiente alinea las metas de **Responsabilidad Social Corporativa (RSC) ISO 26000** de una organización con las actividades y procesos diarios. La Gestión de Activos incorpora tales metas en las decisiones técnicas y financieras, para obtener planes y actividades claros. El SGA asegura el logro de buen desempeño, seguimiento y la mejora continua para alcanzar las metas de **RSC (ISO 26000)** en todos los niveles.

Los activos existen para proporcionar valor a la organización y a sus partes interesadas internas y externas. La Gestión de Activos se centra en el valor que proporcionan los activos. La incorporación de las metas de RSC (ISO 26000) que reconozcan los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** en su marco de valor, garantiza que el Sistema de Gestión de Activos incorpore estos últimos como criterios de éxito. **La Gestión de Activos genera valor al optimizar criterios financieros, ambientales, de impacto social, de gestión de riesgos, calidad de servicio y desempeño a lo largo de la vida de un activo.**

Una buena Gestión de Activos asegura que los activos satisfarán la RSC (ISO 26000) de una organización porque requiere lo siguiente:

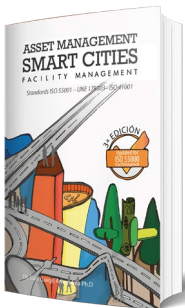
- Desarrollar e implementar procesos que conecten los propósitos y el desempeño requeridos de los activos con los objetivos de la organización.
- Implementar procesos para garantizar la capacidad en todas las etapas del ciclo de vida.
- Implementar procesos de seguimiento y mejora continua.
- Proveer los recursos y el personal competente necesarios para lograr el éxito.

La Gestión de Activos a través de la ISO 55001 es por lo tanto un método efectivo para asegurar la sostenibilidad y la responsabilidad social ISO 26000 dentro de las prioridades y actividades de una organización.

Libro recomendado:

Asset Management Smart Cities

AUTOR: Dr. Luigi Amendola, Ph.D,



Las condiciones ambientales que se cruzan en el camino de toda empresa, han hecho que los gerentes busquen una solución. El libro «Asset Management Smart Cities» es la respuesta a su pregunta. Este manual centrado en el Project & Facility Management, incluye la gestión de todos los componentes necesarios para la eficaz utilización de sus recursos, manejo de riesgos y control de cambios; para asegurar que el proyecto cumpla sus objetivos dentro de la calidad esperada, el cronograma planificado, y el presupuesto aprobado, al mismo tiempo de satisfacer las expectativas de los clientes y beneficiarios.

DESCÁRGATE EL 1º CAPÍTULO DEL LIBRO ESCANEA EL CÓDIGO QR Y PROPORCIONA TUS DATOS.



¡TOTALMENTE GRATIS!

Dr. Luis (Luigi) Amendola, Ph.D.



Dr. Luis (Luigi) Amendola, Ph.D: (cuenta con dos doctorados otorgados por USA y EU), CEO & Managing Director PMM Innovation Group, Managing Director Center for Innovation & Operational Excellence (CIEx), USA, Asesor PMM Business School, Europa, Managing Director PMM University, USA. Se desempeñó por 20 años como Research Universidad Politécnica de Valencia, España, Certificado Auditor Leader, Auditor Leader Sistemas de Gestión de Activos ISO 55001 ISO 41001. Con más de 40 años de experiencia en la industria de manufactura, generación, transmisión y distribución de energía, minería, petróleo, gas, petroquímica, planificación

energética, energía renovable (Eólica - Fotovoltaica), apoyo en programas de investigación con universidades y centro de transferencia de tecnología, colaborador de revistas técnicas, publicación de libros en Asset & Facility Management, Excelencia Operacional, Realibility Maintenance e Innovación Estratégica. Participación en congresos como conferencista invitado y expositor de trabajos técnicos en eventos locales e internacionales en empresas y universidades. Miembro de equipo de editorial de publicaciones en Europa y asociaciones profesionales, Asesor de empresas en Europa, Iberoamérica, U.S.A, Australia, Asia y África. Ha publicado más de 20 Libros y cuenta a la fecha con más de 410 publicaciones entre revistas profesionales y científicas.